



جمعية الأمل لرعاية الأيتام
al'aml Association for Orphan Care

سياسة العدالة والمساواة

لجمعية الأمل
لرعاية الأيتام

2025م - 1447 هـ

سياسة العدالة والمساواة

بجمعية الأمل لرعاية الأيتام ١٤٤٦هـ - ٢٠٢٥م

تمهيد:

تعتمد أنظمة الجمعية المستمدة من الشريعة الإسلامية مبدأ التكاملية بين الرجل والمرأة، مع مراعاة خصائص وسمات كلا الجنسين، لتحقيق العدل في نهاية المطاف.

هدف السياسة:

تندرج مبادئ العدالة والمساواة في صميم قيمنا واستراتيجيتنا للنمو، كما تلعب دوراً محورياً في نجاح أعمال الجمعية وتلتزم الجمعية بضمان بيئة عمل متنوعة وشاملة وقائمة على العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص تسهم في تعزيز جهود الابتكار والأبداع والتواصل.

ويتمثل الغرض من هذه السياسة في وصف نهج الجمعية والتزامها تجاه قيم العدالة والمساواة فيما يخص أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الجمعية والمستفيدين.

نطاق السياسة:

تنطبق هذه السياسة على مجلس الإدارة وجميع موظفي الجمعية والمستفيدين من مختلف الدرجات والمستويات الوظيفية والمتطوعين ما لم يذكر خلاف ذلك.

حينما تتم الإشارة في هذه السياسة إلى "العدالة والمساواة يغطي مبدأ العدالة أي هوية اجتماعية ضمنت لها الدولة التمتع بكامل الحقوق دون تمييز، مثل القبيلة، المناطقية، أو الجنس، أو الإعاقة، والصحة، أو أي سمة، أو حالة أخرى محمية بموجب النظام في المملكة العربية السعودية".

بيان السياسة:

تشكل مبادئ العدالة والمساواة جانباً هاماً في استدامة الجمعية، وخاصة فيما يتعلق بالاستفادة من الاختلافات لدعم استراتيجية أعمال الجمعية وينطبق التزام الجمعية تجاه العدالة والمساواة

على جميع الجوانب المتعلقة بالتوظيف، بما يشمل عملية التوظيف واختيار الكوادر والتدريب والالتحاق والتطوير وإدارة الأداء والمشاركة والترقيات والتعويضات والمزايا والإجراءات التأديبية وانتهاء الخدمة. كما أننا ملتزمون بتوفير بيئة عمل تركز على مبادئ العدالة والمساواة والشمول والتي تشجع على:

١. التواصل المبني على التعاون والاحترام بين جميع الموظفين والمستفيدين والجهات المعنية.
٢. الالتزام بالعمل الجماعي وضمان مشاركة جميع الموظفين وتمثيل وجهات نظر جميع المجموعات والموظفين.
٣. ضمان الوصول العادل والمتكافئ الى جميع الفرص المتاحة داخل الجمعية.
٤. مساهمات الجمعية والموظفين في المجتمعات التي نتواجد فيها لتعزيز فهم واحترام مبادئ التنوع والمساواة والشمول.
٥. يتحمل جميع موظفي الجمعية مسؤولية معاملة الآخرين على أساس الكرامة والاحترام دائما. ونتوقع من جميع الموظفين الالتزام بسلوك يعكس مبدأ العدالة والمساواة اثناء العمل وفي مختلف الأقسام داخل وخارج مواقع العمل وفي جميع الفعاليات التشاركية الأخرى.

الإبلاغ ومراجعة السياسة:

تراقب الجمعية بشكل مستمر التقدم المحرز على صعيد مبادئ العدالة والمساواة لدينا. كما سنقوم بإعداد تقرير سنوي عن التقدم المحرز حول الأهداف والتطلعات المحددة ومدى الالتزام بتحقيقها. وسيشمل ذلك الإبلاغ عن الاستراتيجية والمبادرات المطبقة ومدى تحقيق الأهداف المرتبطة بها.

الاعتماد

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (٧) في دورته (الأولى) هذه السياسة في ٢٧/٠٨/٢٠٢٥ وتحل هذه السياسة محل سياسة العدالة والمساواة الموضوعة سابقا حال وجودها.

